Table de concertation
des groupes de femmes
de la Montérégie

RAPPORT D'ACTIVITÉS

2021 2022

Mot d'introduction

Nous ne savons pas ce qu'il en est pour vous, mais pour nous, l'année 2021-2022 semble s'être écoulée à toute vitesse, et ce, même si elle était remplie d'anticipations... Un peu comme lorsqu'on arrive à la fin d'un voyage qu'on ne souhaitait pas vraiment faire, mais qu'on a su compléter malgré tout.

La pandémie mondiale de COVID-19 s'est poursuivie, redoublant d'ardeur par moments, continuant à affecter toujours plus d'individus. À travers ses multiples transformations, le virus a donné l'impression qu'il cherchait constamment de nouvelles stratégies pour réussir à attraper celles et ceux qui avaient, jusqu'alors, échappé à son emprise. Nouveaux cas, nouvelles règles, un pas devant, trois pas derrière ; un besoin constant d'ajustements et de résistances qui fatiguent ... Un peu comme l'histoire de l'avancement de l'égalité femmes-hommes ces temps-ci.

Mais nous, les femmes, les membres de la TCGFM, sommes plus fortes que jamais!

« Coude à coude, sans relâche, pas question que les femmes lâchent! »

Cette ligne qui en dit long, c'est le dernier commentaire de la vidéo collective produite par et pour les femmes de la Montérégie, dans le cadre de la dernière action de la Marche mondiale des femmes (MMF) 2020-2021.

Parce que oui, même dans un contexte aride, nous avons réussi à poursuivre les actions de revendication de la MMF avec la campagne « Porter le poids du monde sur nos épaules, ça va faire! » ;

Parce que oui, en plus des activités organisées pour la clôture de la MMF, c'est une quinzaine d'actions, dispersées partout en Montérégie, qui ont été proposées pour souligner la Journée internationale des droits des femmes.

Tout cela, c'est grâce à la mobilisation et à l'implication des membres dans la planification et la mise en œuvre d'actions collectives : assemblées, comités de travail, formations, réflexions collectives ; les membres de la TCGFM ne cessent de croître, un peu en nombre, mais surtout en force.

L'équipe de la TCGFM suit la même vague, ayant maintenant cinq travailleuses à temps plein qui possèdent des compétences aussi différentes que complémentaires. Ce développement de l'équipe de travail favorise non seulement le dynamisme de la Table, mais il engendre également un élargissement de sa capacité d'action et de son rayonnement. Par ailleurs, c'est grâce à la vigueur de son équipe, administratrices et travailleuses, que la TCGFM a réussi son aventure de relocalisation dans de nouveaux bureaux en février 2022.

L'actualité nous montre encore quotidiennement que rien n'est acquis en matière de droits des femmes, un mauvais virage pourrait nous faire perdre notre chemin, voire nous obliger à faire demi-tour et à tout recommencer. La mission de la TCGFM est, aujourd'hui, encore plus pertinente que jamais : défendre les droits des femmes et atteindre une véritable égalité femmes-hommes.

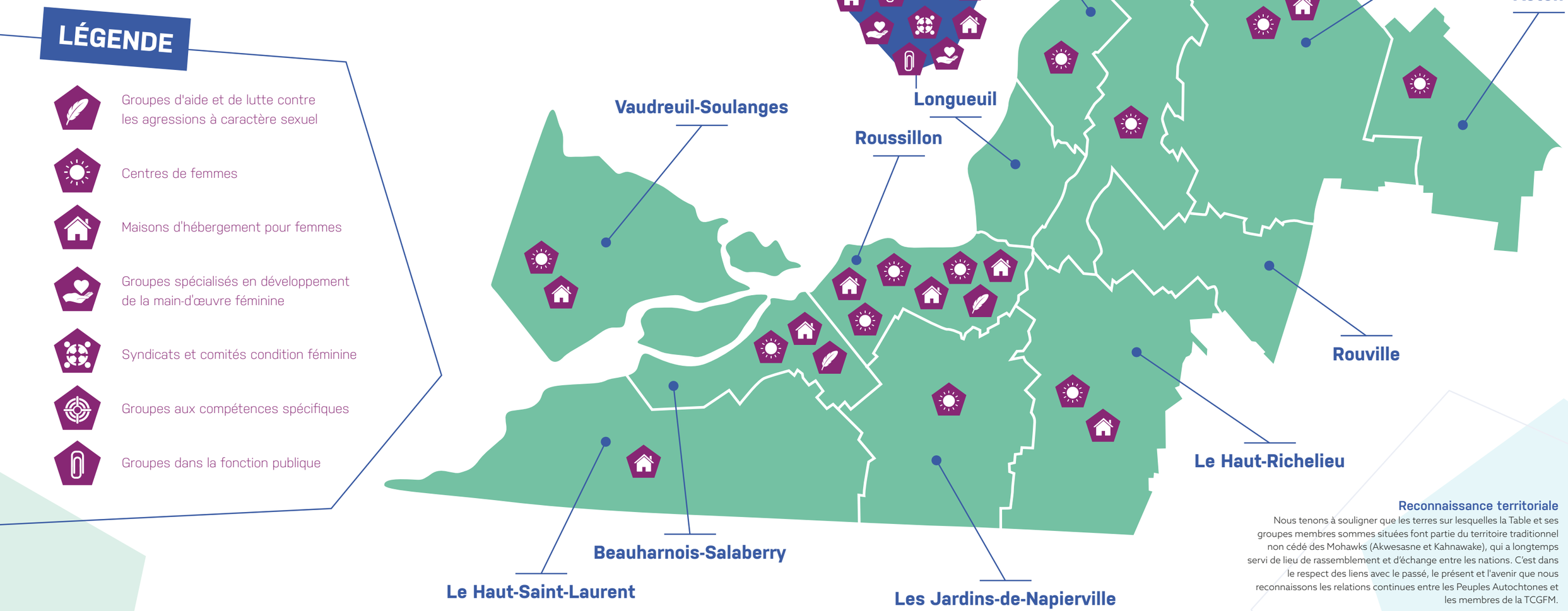
L'équipe de la Table,
prête à poursuivre ce voyage à vos côtés

Richesse et diversité du territoire

La Montérégie est la seconde région la plus peuplée et la seconde région où vivent le plus de personnes immigrantes au Québec[1]. Elle comprend des zones urbaines plus densément peuplées ainsi que d'imposantes zones rurales et agricoles. Cette diversité, tant au niveau du territoire que de la population qui l'habite, est souvent présentée comme une richesse. Or, lorsqu'il est question de concertation, de mobilisation et de promotion des droits des femmes, elle se révèle être un grand défi.

Grâce à la pluralité des groupes de femmes œuvrant sur notre territoire ainsi qu'à la complémentarité de leurs offres de services, la TCGFM et ses groupes membres sont en mesure de travailler ensemble vers un objectif commun : atteindre l'égalité entre les femmes et les hommes en Montérégie.

Nous vous invitons à découvrir l'ampleur des groupes qui œuvrent dans notre région et qui ouvrent leurs portes aux femmes en besoin d'hébergement, de conseils ou d'espaces sécuritaires. Ils sont physiquement situés dans de nombreuses municipalités, mais leur territoire et leur portée sont bien plus vastes que leur adresse.



Reconnaissance territoriale

Nous tenons à souligner que les terres sur lesquelles la Table et ses groupes membres sommes situées font partie du territoire traditionnel non cédé des Mohawks (Akwesasne et Kahnawake), qui a longtemps servi de lieu de rassemblement et d'échange entre les nations. C'est dans le respect des liens avec le passé, le présent et l'avenir que nous reconnaissons les relations continues entre les Peuples Autochtones et les membres de la TCGFM.

[1] Le 28 juillet 2021, les limites territoriales de la Montérégie ont été modifiées. À cette date, les MRC de La Haute-Yamaska et de Brome-Missisquoi ont changé officiellement de région administrative, passant de la Montérégie à l'Estrie. (MAMH)

Membres 2021-2022

AGGLOMÉRATION DE LONGUEUIL

APTS Montérégie Est • Longueuil
Alliance du personnel professionnel et technique de la santé et des services sociaux

Association des femmes diplômées des universités (AFDU) Montérégie • Saint-Lambert
La promotion de l'éducation des filles et des femmes de tout horizon

Carrefour pour Elle • Longueuil
1ère étape

Centre des femmes de Longueuil • Longueuil

CISSS Montérégie-Centre • Saint-Hubert
Centre intégré de santé et de services sociaux de la Montérégie-Centre

CISSS Montérégie Est • Longueuil
Centre intégré de santé et de services sociaux de la Montérégie-Est

Com'Femme • Brossard

Conseil central de la Montérégie-CSN • Brossard

COFFRE • Saint-Hubert
Centre d'Orientation et de Formation pour Femmes en Recherche d'Emploi

Inform'elle • Saint-Hubert
Centre d'information juridique et de médiation familiale

Maison de La Paix, La Chaumière • Longueuil
Hébergement transitoire

Options sans limite • Longueuil
Place à l'emploi

Pavillon Marguerite-de-Champlain • Greenfield Park
1ère étape

Transit Secours • Longueuil
Services de déménagement et d'entreposage aux femmes et aux enfants quittant la violence

MRC ACTON

Centre Ressources-Femmes de la région d'Acton
Acton Vale

MRC BEAUHARNOIS-SALABERRY

Accueil pour Elle • Salaberry-de-Valleyfield
1ère et 2ème étape

CALACS La Vigie • Salaberry-de-Valleyfield
Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel

D'Main de Femmes • Salaberry-de-Valleyfield

MRC LA VALLÉE-DU-RICHELIEU

Centre de femmes L'Essentielle • Beloeil

MRC LE HAUT-RICHELIEU

Centre de femmes du Haut-Richelieu
Saint-Jean-sur-Richelieu

Maison Hina • Saint-Jean-sur-Richelieu

MRC LE HAUT-SAINT-LAURENT

Résidence Elle du Haut-Saint-Laurent • Huntington
1ère et 2ème étape

MRC LES JARDINS-DE-NAPIERVILLE

Centre de femmes La Marg'Elle • Saint-Rémi

MRC LES MASKOUTAINS

Centre de femmes Autonomie en soiE • Saint-Hyacinthe

La Clé sur la porte • Saint-Hyacinthe

MRC MARGUERITE-D'YOUVILLE

Centre de femmes Entre Ailes • Sainte-Julie

MRC PIERRE-DE SAUREL

Maison La Grande Ourse Montérégie • Saint-Ours
Maison de thérapie pour survivantes d'agressions et de violences à caractère sexuel au Québec

Maison La Source • Sorel-Tracy
1ère étape

MRC ROUSSILLON

CALACS Châteauguay • Châteauguay
Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel

Centre de femmes Ainsi-soit-elle • Chambly

Centre de femmes L'Éclaircie • Sainte-Catherine

Quartier des femmes • Châteauguay

L'Égide • La Prairie
2ème étape

Maison Simonne-Monet-Chartrand • Chambly
1ère étape

La Re-Source • Châteauguay

MRC VAUDREUIL-SOULANGES

Centre de femmes La Moisson • Ile Perrot

Hébergement La Passerelle de Vaudreuil-Dorion
1ère étape
Vaudreuil-Dorion

CLIQUEZ
POUR EN SAVOIR PLUS SUR LES GROUPES MEMBRES

Les travailleuses

Parcours et expériences plurielles tissent la courtepointe des travailleuses de la TCGFM. Nourries par les membres, les administratrices du C.A. et les partenaires du milieu, l'équipe s'attable autour de luttes féministes communes. C'est aussi grâce à la formation continue, une curiosité et un souhait d'enrichir constamment son coffre à outils, que l'équipe développe ses forces.

Les travailleuses se rencontrent sur une base régulière pour planifier la mobilisation, la vie associative et les évènements annuels, en plus de faire face aux intempéries! Elles s'offrent aussi des repères et un soutien indispensable dans la réalisation des projets portés par la Table.

En 2021-2022, les travailleuses ont priorisé le renforcement de leur cohésion d'équipe, notamment grâce à des activités de "team building". Une journée à l'écurie et un lac-à-l'épaule ont permis de couler des fondations solides entre collègues qui apprennent à se connaître. Notons cette année deux ajouts à l'équipe; un nouveau rôle pour Sylvie - qui a rejoint l'équipe à temps plein - et l'arrivée de Camille - qui permet le développement d'un projet en analyse différenciée selon les sexes dans une perspective intersectionnelle (ADS+).

LES TRAVAILLEUSES
AU 31 MARS 2022

SYLVIE BARD
adjointe administrative et à la vie associative

LINDA CREVIER
directrice générale

GABRIELLE PITRE
agente de développement - expertises CEF+
et Santé et Bien-être des Femmes

WENDY RIVARD
agente de projet - expertise Antiféminisme

CAMILLE RIVET
agente de développement - expertise ADS+

Les membres du C.A.

Élues à l'Assemblée générale annuelle, le mandat des administratrices composant le C.A. est d'assurer le bon fonctionnement de la Table. Elles veillent à la mise en œuvre des orientations et priorités d'actions ainsi que toute décision prise lors des assemblées générales, et ce, tout en épaulant les travailleuses.

En plus d'être partie prenante sur différents comités de la TCGFM, chaque administratrice joue un rôle important qui lui est propre lors des rencontres du C.A. (douze rencontres ont été tenues cette année). En 2021-2022, soulignons les contributions indispensables des 5 membres du C.A.- toutes représentantes d'organismes membres à la TCGFM - qui ont accepté de relever le défi.

LES ADMINISTRATRICES
AU 31 MARS 2022

MARTINE FAILLE
Trésorière • **D'Main de Femmes**

MARTINE LAPRADE
Secrétaire • **Inform'elle**

CAROLLE MATHIEU
Présidente • **Centre de femmes du Haut-Richelieu**

MARIE-CHRISTINE PLANTE
Administratrice • **Carrefour pour Elle**

JULIE SYRATT
Vice-présidente • **Place à l'emploi – Options sans limite**
(avril 2021 - novembre 2021)

Notre mission de base :

LA **DÉFENSE COLLECTIVE** DES **DROITS DES FEMMES***

En tant qu'organisme de défense collective des droits des femmes, les raisons d'être de la Table de concertation des groupes de femme de la Montérégie (TCGFM) sont l'amélioration des conditions de vie des femmes et l'atteinte de l'égalité entre les femmes et les hommes ainsi qu'entre les femmes elles-mêmes.
Pour réaliser sa mission, la Table travaille en concertation avec ses membres et le milieu, favorise la création d'une solidarité régionale entre les groupes de femmes et développe une compréhension fine de la réalité des femmes. En plus de mettre en évidence les expertises locales diversifiées, la Table réagit et intervient face à la conjoncture sociale et économique.
Pour soutenir sa mission, la TCGFM est financée par le SACAIS. Malheureusement, le montant reçu chaque année est nettement insuffisant vu l'étendue et la nature du travail à accomplir. C'est pourquoi, la Table doit compter sur l'ajout de financements par projet.

En 2021, la TCGFM a adopté son plan d'action quinquennal, soit la feuille de route qui guide ses actions.

OBJECTIFS

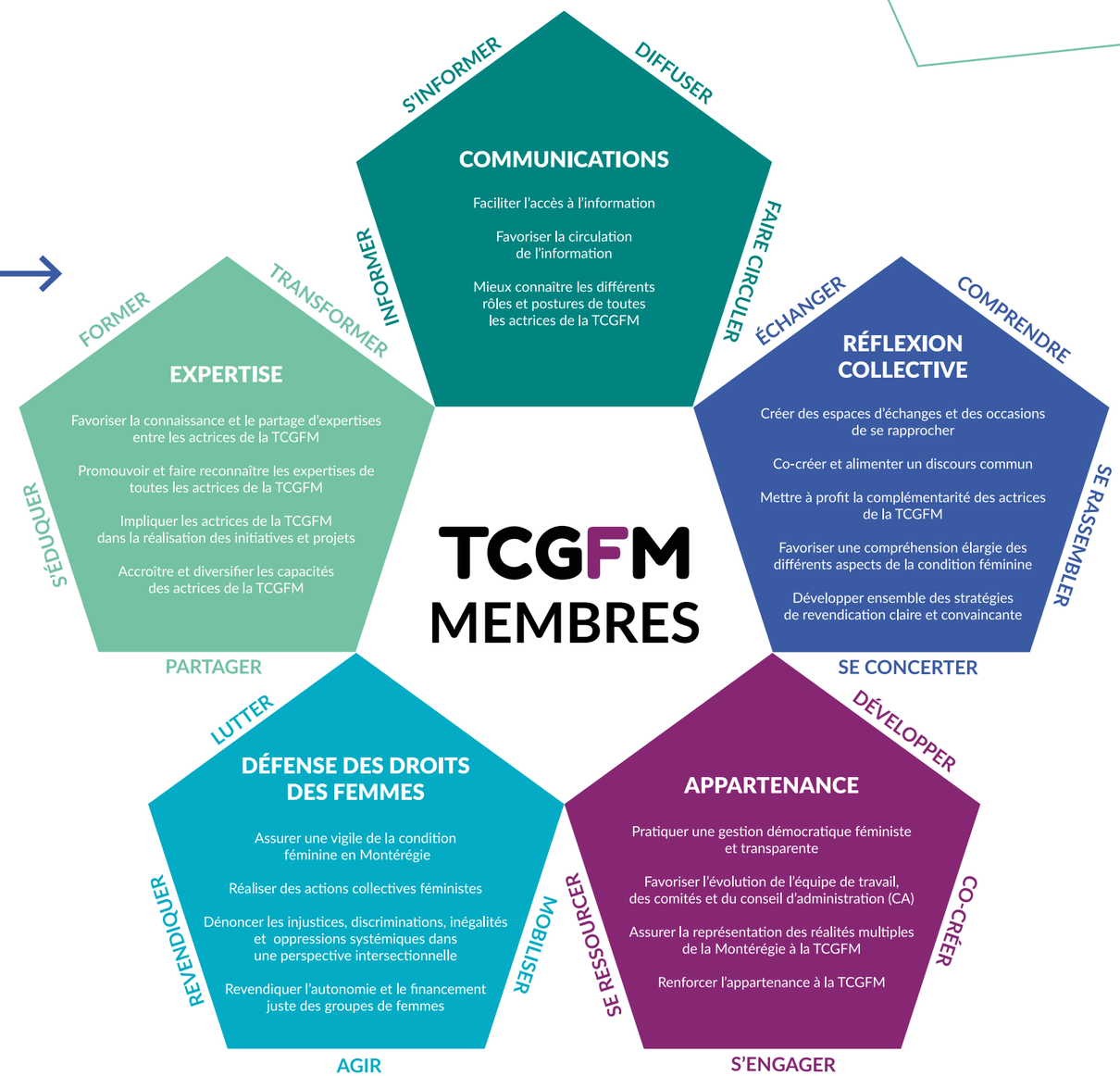
Promouvoir la concertation entre les groupes de femmes de la Montérégie en vue d'améliorer et de changer les conditions de vie des femmes sur les plans économique, politique et social

Développer la solidarité entre les groupes de femmes de la Montérégie à partir de leurs intérêts et de leurs buts communs dans le respect de leurs différences

Favoriser la circulation de l'information, la mise en commun et l'analyse des expériences et préoccupations des groupes de femmes de la Montérégie

* Le terme « femme » est utilisé dans une perspective inclusive et réfère à toute personne s'identifiant comme femme.

Saurez-vous identifier de quelles façons nos axes se retrouvent à travers le rapport d'activités 2021-2022 ?



L'antiféminisme et la symétrisation de la violence, plus présent que jamais

« ...femmes de la Montérégie se rencontrent pour aborder les féminicides. Le tour de table est rempli d'émotions : « Une autre femme a failli y passer. Elle a été violentée par son conjoint, tout près de nos bureaux... ».
Elles affirment que les meurtres et les agressions subies par ces femmes sont le résultat désastreux de la violence conjugale, une prise de pouvoir des hommes sur les femmes. »

« La prévention et la formation sur la violence conjugale doivent se faire dans tous les milieux, mais nos cris du cœur ne sont pas toujours bien reçus. ». Selon elles, l'étiquette de 'féministes enragées', c'est le prix à payer pour remettre en question les normes sociales et dénoncer les inégalités qui contribuent à perpétuer les violences faites aux femmes. »

Les témoignages de plusieurs de nos groupes membres laissent peu de place à l'interprétation : la perpétuation des violences envers les femmes représente encore aujourd'hui l'un des principaux enjeux et obstacles pour l'émancipation des femmes. C'est pour cette raison que le projet Co-construire une stratégie de revendication féministe afin d'éliminer la symétrisation de la violence a été **conçu par et pour les femmes de la Montérégie** et lancée en 2019 grâce au soutien du Ministère Femmes et Égalité des genres Canada (FEGC).

3 RENCONTRES
du comité de suivi du projet

De plus, l'outil Tables de concertation en violence conjugale: D'hier à aujourd'hui a permis d'examiner les parcours de ces tables, leur changement de noms et les impacts sur les groupes de femme et la violence conjugale. Le développement d'un esprit critique est important pour reconnaître le discours antiféministe sous toutes ses formes. C'est pourquoi l'outil d'analyse de textes a été développé et traité durant plusieurs ateliers d'échanges. La TCGFM a aussi été invitée à élaborer et animer l'atelier « Réflexion commune sur l'impact de la violence conjugale et de l'antiféminisme dans nos pratiques auprès des femmes: avec le réseau montérégien des organismes non traditionnels (Rmont) en juin 2021.

10 RENCONTRES
du comité de travail pour:

Analyser des textes

Préparer des communiqués

Créer des espaces informels, mais sécurisés, pour les échanges reliés à l'antiféminisme dans la vie personnelle et professionnelle des travailleuses

L'élaboration de plusieurs outils pour comprendre, déconstruire et dénoncer l'antiféminisme.

Il y a eu beaucoup travail réalisé dans la dernière année malgré le fait que Wendy Rivard, agente de projet, a été absente depuis novembre 2021. La relève arrive début mai 2022 pour poursuivre le travail. Il nous reste une autre année de financement pour concrétiser le travail des dernières années et pour développer d'autres outils dans le but de produire une trousse féministe pour outiller les groupes de femmes à reconnaître et dénoncer le discours antiféministe sous toutes ses formes.

La santé et le bien-être des femmes, pas un luxe, une nécessité!

"Financer des projets régionaux de collaboration et de concertation ayant un impact sur la santé et le bien-être des femmes"
Mesure 5, PASBEF 2020-2024

Après plus de 5 ans à attendre impatiemment le dépôt d'un nouveau Plan d'action en santé et bien-être des femmes (PASBEF), la TCGFM était enthousiaste à l'idée de signer une entente de collaboration avec le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de la Montérégie, pour la réalisation de la mesure 5 du PASBEF 2020-2024. Si la santé et le bien-être des femmes de la Montérégie ont toujours fait partie des préoccupations de la Table, un financement à la mission insuffisant et les limites des financements par projet ont été des obstacles majeurs à l'avancement de ce dossier. Encore plus dans un contexte où la pandémie de COVID-19 continue de fragiliser les femmes, d'exacerber les inégalités et d'épuiser les travailleuses, la santé et le bien-être se doivent d'être au cœur de nos actions ; ce n'est pas un luxe, c'est une nécessité.

"Selon certaines déléguées, la pandémie aurait mené, tant pour les femmes qui fréquentent les centres que pour les travailleuses qui les accueillent, vers une détresse psychologique et une perte de jouissance de la vie."[2]

La dernière année a permis à la Table de bâtir une structure de concertation régionale solide et de faire de la santé et du bien-être des femmes une priorité d'action, tant au sein de ses groupes membres que de ses partenaires.

LE PASBEF 2020-2024, PRÉSENTÉ À 4 REPRISES :

- Aux membres de TCGFM
- Aux membres du Comité élargi Santé et bien être des femmes
- Aux membres de la Table de Concertation sur la situation des Femmes Immigrés de l'Agglomération de Longueuil (TCSFIAL)
- À l'équipe d'organisatrices communautaires du CISSS de la Montérégie-Centre

[2] Cournoyer, L. (2022). Revue de littérature. Santé et bien-être des femmes en Montérégie : état des lieux.

MISE SUR PIED D'UN COMITÉ ÉLARGI EN SANTÉ ET BIEN-ÊTRE DES FEMMES

Afin d'assurer une prise en considération de la diversité de réalités vécues par les femmes du territoire, la TCGFM souhaitait rassembler des partenaires issus de partout en Montérégie, ayant des missions différentes et œuvrant auprès de femmes de divers profils.

PARTENAIRES IMPLIQUÉS EN 2021-2022

représentation diversifiée des femmes de la Montérégie

- Centre de femmes Entre Ailes
- Centre de femmes du Haut-Richelieu
- Collectif de défense des droits de la Montérégie
- D'main des femmes
- Emissaire
- L'Entre-Deux
- L'Essentielle
- Maison d'hébergement Simonne-Monet-Chartrand
- Maison internationale de la Rive-Sud
- Quartier des femmes
- Réseau des lesbiennes du Québec
- RLS Pierre-Boucher
- Table itinérance Rive-Sud
- Table de Concertation sur la situation des Femmes Immigrées de l'Agglomération de Longueuil

1 RENCONTRE D'ÉCHANGES
avec les membres de la Table

17 RENCONTRES D'ÉCHANGES
avec les partenaires potentiels

13 PARTENAIRES
impliqués

2 RENCONTRES
du comité élargi organisées
(la 2e s'est tenue en avril 2022)

"SANTÉ ET BIEN-ÊTRE DES FEMMES : ÉTAT DES LIEUX"

Une démarche de recherche visant à dresser un portrait de la santé et du bien-être des femmes de la Montérégie, à travers une analyse différenciée selon les sexes dans une perspective intersectionnelle (ADS+), a été amorcée en collaboration avec le Service aux collectivités (SAC), une professeure et une étudiante en sociologie de l'Université du Québec à Montréal (UQAM). L'objectif de cet état des lieux est d'identifier les besoins et de mieux comprendre les obstacles en matière de santé et bien-être des femmes de la Montérégie.

4 RENCONTRES D'ÉLABORATION
du mandat de recherche

2 RENCONTRES DU COMITÉ
d'encadrement de la recherche

7 RENCONTRES DE SUIVI
avec l'étudiante

Obtention d'une bourse Mitacs Accélération d'une valeur de
15 000 $
pour soutenir financièrement la recherche

Réalisation d'une revue de littérature sur la santé et le bien-être des femmes

Élaboration d'un questionnaire de recherche comme première phase de cueillette de données
(passation du questionnaire et focus group prévus au printemps 2022)

L'ADS+ un outil transversal à la TCGFM

Depuis septembre dernier, grâce au soutien de l'Alliance pour la Solidarité Montérégie, la TCGFM s'est lancée dans la mise en œuvre de l'ADS+ à l'échelle régionale. Un projet en trois volets permettant de faire rayonner l'approche et de soutenir les porteurs et porteuses dans la réalisation de projets plus inclusifs.

L'analyse différenciée selon les sexes dans une perspective intersectionnelle (ADS+) est une approche qui a toujours été portée et défendue par la Table. L'ADS+ permet de s'intéresser à la façon dont une initiative, une politique, une mesure, etc, aura des effets différents ou sera reçue de façon distincte selon si on est une femme, un homme, une personne non-binaire et en fonction d'une pluralité d'autres composantes qui forment notre identité. Pour lutter contre les inégalités, au cœur de l'ADS+ on retrouve donc le genre (approche autrefois connue sous le nom d'ADS), auquel on ajoute une réflexion intersectionnelle. C'est-à-dire, qui nous permet de prendre conscience que la discrimination est souvent la combinaison de plusieurs facteurs et que pour favoriser l'inclusivité il ne suffit pas d'offrir le même services à toustes, mais plutôt les mêmes opportunités - parfois en pensant des options différentes selon les besoins de chacun et chacune.

1

RENFORCEMENT DES CONNAISSANCES

Un **webinaire interactif** de trois heures est offert pour s'approprier l'approche, soit: saisir les concepts, remettre en questions ses biais inconscients et préjugés, ainsi que développer sa compréhension de la mise en application de mesures inclusives à chaques étapes d'un projet: de la création du portrait de la situation, à sa mise en oeuvre, à l'évaluation des retombées.

6
formations données

81 PERSONNES FORMÉES,
de 59 organismes, municipalités et instances différentes

"J'ai commencé avec plein de questions et je termine avec plein de questions mais ce ne sont pas les mêmes ! Mieux outillé !"

"Merci beaucoup pour cette formation! Accessible et qui donne le goût d'aller consulter différemment! Vraiment une belle formation bravo, j'en aurais pris plus!!!"

"C'est difficile quand c'est le temps de le mettre en pratique dans le quotidien. Beaucoup de groupes sont ouverts mais d'autres non. Il faut continuer de semer des graines. Il faudrait que tout le monde ait cette formation."

2

RENFORCEMENT DES CAPACITÉS

Un projet pilote d'**accompagnement** permet présentement d'épauler trois initiatives qui veulent se poser les bonnes questions, revoir leurs pratiques internes et réfléchir leurs projets grâce à des lunettes ADS+.

- Et si on parlait de condition féminine
  Projet intergénérationnel
  D'Main de Femmes
- Projet alternative Aliment-terre
  Aliment-Terre
- Projet "OSE" - Alliance Carrière travail

À cela s'ajoute un soutien ponctuel offert à la Démarche de l'Alliance pour la solidarité de l'agglomération de Longueuil (DASAL) et à l'initiative Santé et bien être des femmes au sein de la Table. L'accompagnement se déploie autant dans la révision de contenus, de formulaires d'évaluation, de questionnaires ou de toutes autres demandes ponctuelles de soutien.

48 HEURES D'ACCOMPAGNEMENTS
(analyse de contenu, préparation de documentation et de rencontres, recherche de matériel et rencontres)

15 RENCONTRES
avec les accompagné·e·s

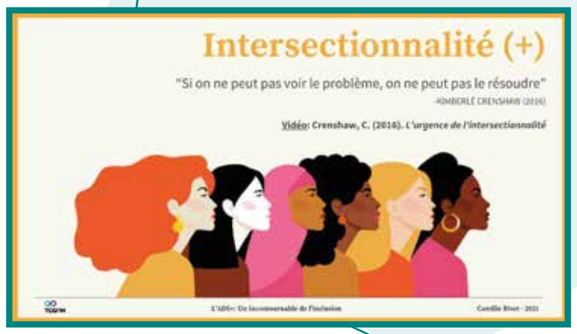
3

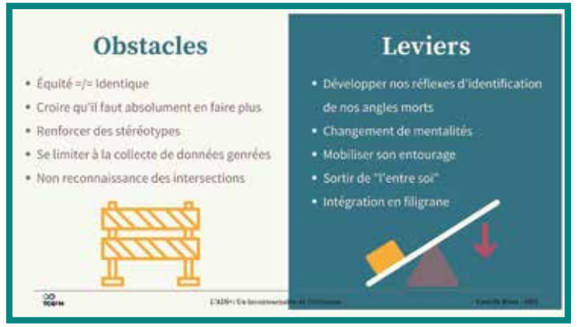
S'OUTILLER À LONG TERME

La refonte de notre site web (en cours), nous permettra de concentrer au même endroit - dans un **microsite** - des outils produits par plusieurs partenaires; des sources variées et crédibles que nous avons déjà à portée de main pour alimenter l'auto-formation ou la formation en continu de toute personne intéressée. De plus, nos accompagnements nous permettront de développer un **guide de pratiques** truffé d'exemples montérégiens concrets de mise en application de l'ADS+. Sa création est en cours.

En parallèle, notons que la défense des droits est aussi au cœur du projet dans nos représentations, sensibilisations et collectivisations des savoirs en ADS+ et en intersectionnalité.

L'ADS+ à la Table se vit aussi en compagnie des membres, entre autres grâce à un comité de suivi qui valide l'arrimage du plan d'action aux priorités et enjeux locaux. Ainsi, qu'aux réflexions que l'on fait vivre en AGR autour des questions de l'intersectionnalité.





PROCHAINES ÉTAPES

Développer et offrir la formation ADS+ aux élu.e.s et employé.e.s des municipalités

Dévoiler notre microsite contenant tous les outils ADS+

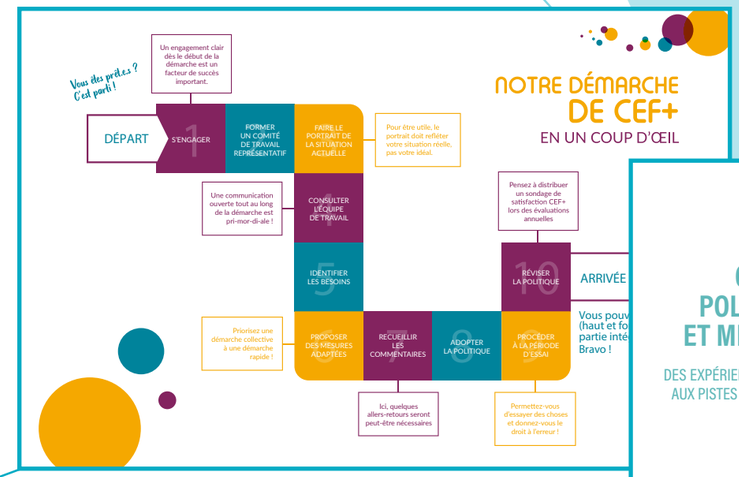
Lancement du guide d'accompagnement ADS+

Ajouts au projet pilote d'accompagnement de nouveaux projets soutenus

Ce qui se termine ne s'éteint pas pour autant

Au sein de la Table, les projets menés se vivent comme des aventures. On y plonge tête première, sans savoir exactement où ils nous mèneront, mais avec la conviction que ce sera au bon endroit. Pour une durée déterminée (trop courte, la plupart du temps!), on s'investit pleinement dans ce qui est parti d'une idée, d'un souhait, d'un désir de faire mieux ou de changer les choses. Réfléchis et mobilisant, les projets nous permettent de développer notre expertise de façon continue. Puis, lorsqu'ils prennent fin, les projets, comme des aventures, ne s'éteignent pas vraiment. La solidarité créée à travers les rencontres de comités, les outils élaborés et les connaissances multipliées perdurent et contribuent à la réalisation de la mission de la TCGFM.

DANS LA DERNIÈRE ANNÉE, DEUX PROJETS MENÉS PAR LA TCGFM SE SONT ACHEVÉS. DEUX PROJETS QUI CONTINUENT D'EXISTER DANS NOS ÉCHANGES, NOS ACTIONS ET NOS REVENDICATIONS.



CONCILIATION EMPLOI-FAMILLE +

Le projet Conciliation emploi-famille +, mené par la TCGFM pendant près de trois ans, s'est clôturé en mars 2021 avec l'événement «Penser autrement la conciliation en emploi ? C'est possible!». En plus des conférences proposées, cette journée virtuelle visait à lancer la trousse d'outils «Concilier, c'est possible!», développée pour aider les organismes à améliorer leurs pratiques de conciliation en emploi. En 2021-2022, c'est plus de 80 EXEMPLAIRES de cette trousse, qui ont été distribués un peu partout à travers les organismes communautaires de la Montérégie.

La Table a également adopté, cette année, sa nouvelle **Politique de conditions de travail.** Bien que la refonte de celle-ci avait été amorcée en 2019, des circonstances exceptionnelles, dont la pandémie de COVID-19, se sont immiscées dans la démarche. Au-delà des délais imprévus, la conjoncture de la dernière année a permis à la Table d'ajouter à ses pratiques des politiques spécifiques en matière de développement professionnel, de télétravail, de conciliation emploi-famille et de prévention du harcèlement psychologique ou sexuel au travail et de traitement des plaintes.

Malgré la fin du projet CEF+, l'expertise développée par la TCGFM continue de rayonner. La Table continue de prendre parole, de s'impliquer sur certains comités et prévoit mettre en ligne, dans la prochaine année, un **microsite** regroupant les outils développés et diverses ressources sur le sujet.

PLUS DE FEMMES EN POLITIQUE

Le 24 septembre 2021, afin de clôturer le projet «Plus de femmes en politique ? Les médias et les instances municipales, des acteurs clés!», se tenait l'événement «Genre, politique et médias : des expériences vécues aux pistes de solution».

Organisée à l'aube des élections municipales, et suite à la parution de rapports de recherche s'intéressant aux interactions entre les femmes engagées en politique et les médias, cette journée virtuelle visait à rassembler politiciennes et aspirantes politiciennes, universitaires, journalistes et groupes de femmes pour échanger à propos des femmes, des médias et de la politique.

Pour y arriver, l'équipe partenariale composée de la TCGFM, du Service aux collectivités (SAC) de l'UQAM, de deux professeures en communication sociale et publique et d'une doctorante, en collaboration depuis 2017, se sont relevées les manches!

Après plus de 6 mois de travail et de multiples rebondissements, 7 panélistes ont été reçus pour discuter autour de 3 thématiques :

> Les contradictions inhérentes à l'image médiatique des femmes en politique;
>
> La gestion de l'image dans les médias traditionnels;
>
> Les enjeux et stratégies en lien avec les réseaux sociaux.

Sur les 90 inscriptions reçues, l'événement a accueilli un total de 38 participantes. Bien que des circonstances hors de notre contrôle (tenue du Congrès annuel de la Fédération québécoise des municipalités (FQM) et grève pour le climat) aient impacté significativement la participation, les personnes présentes ont souligné la pertinence d'un tel événement et leur appréciation du déroulement de la journée. Partageant cet avis, l'équipe derrière l'organisation a même souligné, lors du post-mortem, la possibilité de refaire l'événement à l'occasion des élections municipales de 2025!

LE GUIDE SYNTHÈSE DE LA JOURNÉE A ÉTÉ PARTAGÉ À TOUTES LES PERSONNES QUI S'ÉTAIENT INSCRITES, QU'ELLES AIENT, OU NON, PARTICIPÉ À L'ÉVÉNEMENT. ALLEZ Y JETER UN COUP D'ŒIL, ÇA EN VAUT LA PEINE!

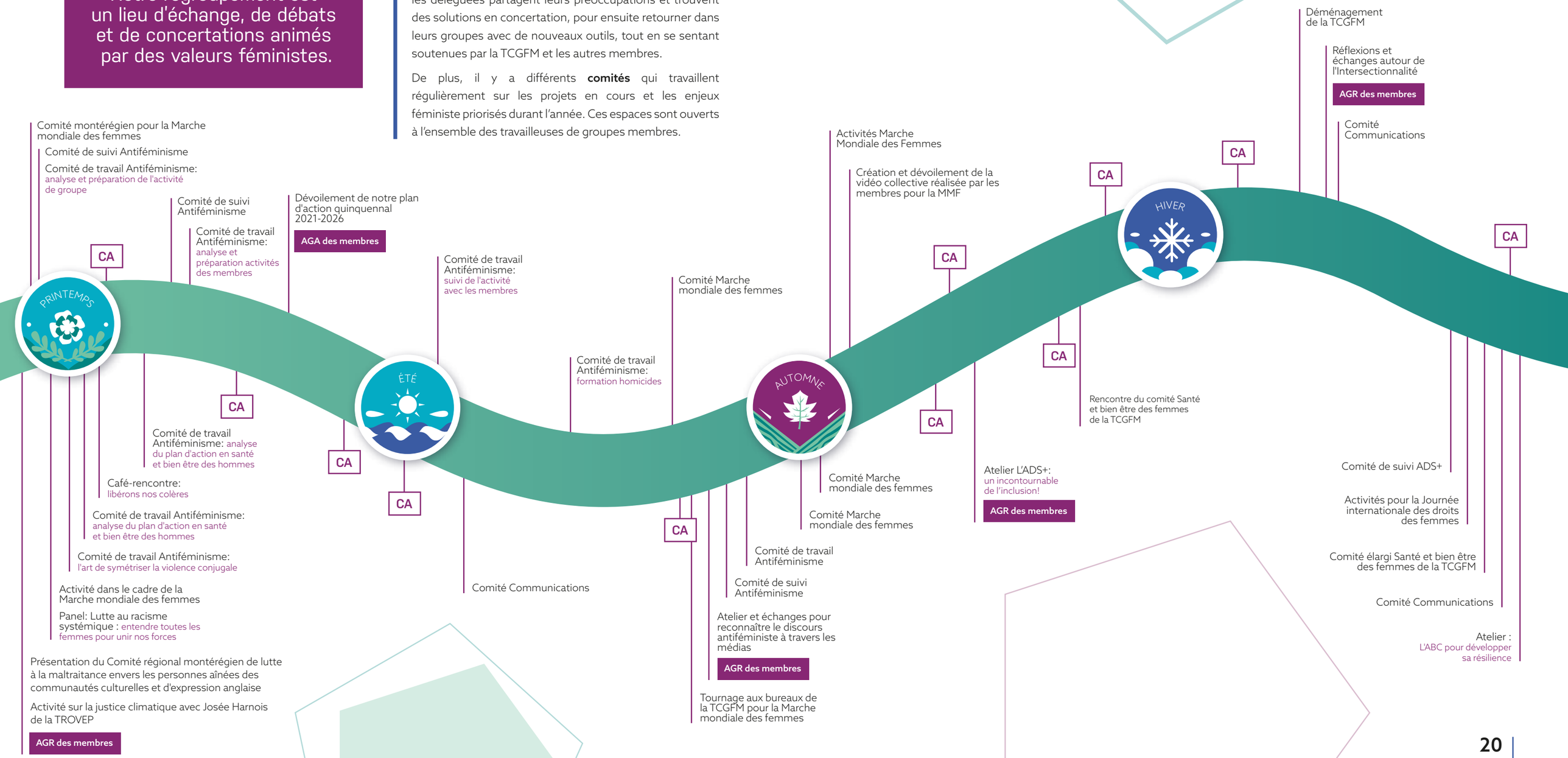
La TCGFM :

UNE **FORCE COLLECTIVE FÉMINISTE** SUR LE TERRITOIRE DE LA **MONTÉRÉGIE**

Notre regroupement est un lieu d'échange, de débats et de concertations animés par des valeurs féministes.

Les **assemblées générales** sont des espaces privilégiés où les déléguées partagent leurs préoccupations et trouvent des solutions en concertation, pour ensuite retourner dans leurs groupes avec de nouveaux outils, tout en se sentant soutenues par la TCGFM et les autres membres.

De plus, il y a différents **comités** qui travaillent régulièrement sur les projets en cours et les enjeux féministe priorisés durant l'année. Ces espaces sont ouverts à l'ensemble des travailleuses de groupes membres.



Rayonner

LA **TCGFM** EST **BRANCHÉE**

Facebook

@tablefemmesmonteregie

Des enjeux féministes d'actualité, des outils d'éducation populaire inclusifs et des évènements rassembleurs, voilà le tissu qui compose le quotidien de la Table que vous retrouvez sur notre page Facebook.

En plus de faire circuler les besoins de nos membres et de mettre de l'avant leurs activités, notre page Facebook est un espace de diffusion de nos luttes féministes : des revendications pour de meilleures conditions de travail, la reconnaissance des violences faites aux femmes et des féminicides, l'importance de l'intersectionnalité et plus encore!

Cette année, ce fût aussi la maison mère de notre campagne **« L'environnement, un enjeu collectif ! »**; des visuels frappants de Chloloula, Bédé et illustration, visant à sensibiliser les décideurs et décideuses ainsi que la grand public quant à l'urgence de mettre en place et de soutenir des initiatives en matière de justice climatique.

Nombre total de personnes qui « aime » la page de la TCGFM :

1105

Nombre total de personnes abonnées :

1222

Publications qui ont reçus le plus d'engagement:

Les 6 publications de la campagne « L'environnement, un enjeu collectif ! »
de **1200 à 1400** personnes atteintes et environ **100** interactions (mentions « j'aime », réactions, partages) par publication
en avril 2021

L'événement « Genre, politique et médias : des expériences vécues aux pistes de solution »
environ **1800** personnes atteintes et **150** interactions
en septembre 2021

L'affiche des activités et la vidéo réalisée par les membres de la Table à l'occasion de la Marche mondiale des femmes en Montérégie
environ **1400** personnes atteintes et plus de **600** visionnements de la vidéo
en octobre 2021

Nombre de personnes nouvellement abonnées en 2021-2022 :

172

Nombre de publications en 2021-2022 :

109

L'Info-hebdo

Nombre d'Info-hebdo envoyés aux membres par courriel :

6

Un petit ajout aux communications de la TCGFM en janvier 2022, l'Info-hebdo! Sur une base bi-mensuelle, cette infolettre regroupe des invitations à la mobilisation, aux formations et à la découverte d'outils. L'Info-hebdo est aussi un espace pour diffuser les activités, évènements et offres d'emploi des membres, tout en jetant un coup d'œil sur l'actualité! Les déléguées la partagent à leur C.A. et leurs équipes. Elles nous disent « *j'apprécie vraiment la formule infolettre qui centralise l'information et réduit le nombre de courriels!* ».

Site Web

Un autre grand chantier dans nos communications cette année est la refonte de notre site web. Le **comité communication,** composé des déléguées et travailleuses de la table, s'est rencontré à 3 reprises en 2021-2022. Elles travaillent d'arrache pieds à une révision en profondeur de sa structure et son contenu, un projet en démarrage dont nous verrons les fruits en 2022-2023.

Participations et engagements actifs

VERS L'**ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES**

Afin de mener à bien sa mission de défense collective des droits des femmes, la TCGFM travaille en concertation avec plusieurs groupes et allié·e·s. Que ce soit sur le plan local, régional ou provincial, des initiatives sont menées afin d'améliorer les conditions de vie des femmes. Voici un aperçu de notre implication au cours de la dernière année, sur des comités de travail, par le réseautage et sur la place publique.

La Table rayonne au-delà de la région et continuera à prendre sa place afin de faire avancer les choses. Vous embarquez avec nous pour la poursuite du voyage ?

Destination 2022-2023!

LOCAL

Comité femmes — 3 RENCONTRES
TABLE ITINÉRANCE RIVE-SUD (TIRS)
Préparation de trousses l'Essentielle
Kiosque de collecte pour les trousses (Nuit des sans abris)
Conférence - Étude sur la violence de la part de partenaires intimes et l'itinérance en Montérégie

AGA - TIRS

Comité de suivi du projet intergénérationnel
D'MAIN DE FEMMES

Rencontres d'échanges
LONGUEUIL VILLE SANS RACISME ET DISCRIMINATIONS

Lancement du Coffre à outils : Approches inclusives et transversales — 2 RENCONTRES
CORPORATION DE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE DE L'AGGLOMÉRATION DE LONGUEUIL (CDC AL)

Présentation de l'ADS+

RÉGIONAL

Rencontre sur la santé des femmes
Table de Concertation sur la situation des Femmes Immigrés de l'Agglomération de Longueuil (TCSFIAL)

Présentation du PASBEF 2020-2024 aux membres de la TCSFIAL

5 RENCONTRES — **Concertation Horizon**
Communauté de pratique — 2 RENCONTRES
Lancement de la plateforme collaborative
Colloque sur le logement social et abordable
4@6 de la Rentrée

4 RENCONTRES — **Alliance pour la solidarité de la Montérégie**

Conférence Administrative Régionale — 2 RENCONTRES
DÉVELOPPEMENT SOCIAL (CAR DS)

Comité montérégien de lutte à la maltraitance envers les personnes aînées

Débat sur l'habitation et le logement entre des candidat·e·s aux élections et intervenant·e·s de la région de la Montérégie
FÉDÉRATION RÉGIONALE DES OSBL D'HABITATION DE LA MONTÉRÉGIE ET DE L'ESTRIE (FROHME)

Besoins des femmes en matière de logements abordables

PROVINCIAL

Réseau des Tables régionales des groupes de femmes du Québec (RTRGFQ)

*Implications réciproques! Plusieurs comités et communautés de pratique du RTRGFQ nous offrent une vision plus large des enjeux sur lesquels nous développons notre expertise, le RTRGFQ à son tour se nourrit de la spécificité des enjeux régionaux.

3 RENCONTRES — AGR/A
Rencontre autour des priorités 2021-2022

Comité coordination — 12 RENCONTRES
Webinaire "Bienvenue au Réseau"

3 RENCONTRES — Comité camps féministe

Comité Féminisme intersectionnel — 6 RENCONTRES

5 RENCONTRES — Communauté de pratique ADS+
Journée d'échange de la communauté de pratique ADS

Comité Action Politique Stratégique (CAPS) — 6 RENCONTRES

3 RENCONTRES — Comité santé

Rencontres d'échanges avec le Ministère de la santé et des services sociaux du Québec (MSSS) — 3 RENCONTRES
Communauté de pratique sur la mesure 5 - RTRGFQ

5 RENCONTRES — Rencontres d'échanges avec le Secrétariat aux relations avec les Québécois d'expression anglaise

Comité Accord — 6 RENCONTRES

Délégation du RTRGFQ
COALITION POUR LA CONCILIATION FAMILLE, TRAVAIL, ÉTUDES (CCFTÉ)

4 RENCONTRES — Comité stratégique — 9 RENCONTRES
Rencontre des membres
Panel Les Offices jeunesse internationaux du Québec (LOJIQ)

CEF+

AGR/A
COORDINATION DU QUÉBEC POUR LA MARCHE MONDIALE DES FEMMES (CQMMF) — 3 RENCONTRES

AGA
RÉSEAU QUÉBÉCOIS D'ACTION POUR LA SANTÉ DES FEMMES (RQASF)

Lettre ouverte du RTRGFQ
« MONSIEUR LEGAULT, LE DROIT DES FEMMES À LA SANTÉ EST EN JEU »

Entrevue à FM 103,3, Longueuil
Entrevue à Radio Cfyx FM 93, Rimouski

Colloque sur l'autonomie technologique
CENTRE DE DOCUMENTATION SUR L'ÉDUCATION DES ADULTES ET LA CONDITION FÉMININE (CDÉACF)

Prise de position
STRATÉGIE ÉGALITÉ DU GOUVERNEMENT DU QUÉBEC

Lettre d'opinion:
« ARRÊTEZ DE JUSTIFIER LES FÉMINICIDES PAR LA SOUFFRANCE DES HOMMES ! » S'INDIGNENT LES EXPERTES EN VIOLENCE CONJUGALE. »
- TVA Nouvelles, le Contrecourant.com, et autres

Colloque Genre, politique et médias :
DES EXPÉRIENCES VÉCUES AUX PISTES DE SOLUTIONS
- UQAM, Service aux collectivités & la TCGFM

Entrevue:
« ÉLECTIONS MUNICIPALES, LES POLITICIENNES AU FRONT»
- Le Devoir

Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie

POUR COMMUNIQUER AVEC NOUS :
www.tcgfm.qc.ca
info@tcgfm.qc.ca • 514-562-2436

Québec

Femmes et Égalité des genres Canada
Women and Gender Equality Canada